**INVENTARIO DE COMPETENCIAS**

Para identificar las competencias requeridas se debe considerar como base las expectativas del Jefe de Servicio y el modelo de competencias definido en el Documento Técnico N° 76 emitido por el CAIGG (o el documento técnico que lo reemplace), identificándose como áreas de conocimiento relevantes para los auditores internos del Servicio, las siguientes:

Área 1: Teorías, Metodologías y Estándares de Auditoría Interna.

Área 2: Ética, Ética Pública y Fraude.

Área 3: Gobernanza Control Interno y Riesgo.

Área 4: Finanzas, Contabilidad Financiera, Gubernamental.

Área 5: Teoría y Comportamiento Organizacional.

Área 6: Sector Público, Gobierno, Leyes y Regulación.

Área 7: Tecnologías de Información y Comunicación.

Área 8: Análisis y Muestreo Estadístico de Auditoría.

Área 9: Estrategia, Agregación de Valor, Mejora Continua y Gestión de Calidad.

Área 10: Economía, Gobierno y Sectores Industriales.

**Competencias existentes**

Se identifican las competencias de los miembros del equipo de auditoría de acuerdo con las habilidades y competencias existentes para cada uno de ellos, en base a sus antecedentes curriculares definidos en la Fase 2 del **Procedimiento Formulación Plan de Desarrollo de Competencias**.

|  |  |
| --- | --- |
| **Antecedentes Académicos** | **Descripción** |
| Estudios de pregrado | Estudios que entregan un título profesional y/o licenciatura |
| Estudios de post grado específicos relacionados con auditoría interna | Estudios que entregan un grado académico |
| Estudios de post grado relacionados indirectamente con auditoría interna | Estudios que entregan un grado académico |
| Certificaciones relacionadas con auditoría interna | Estudios que entregan certificaciones internacionales |
| Estudios de post título relacionados con auditoría interna | Estudios de perfeccionamiento |
| Estudios de post título relacionados indirectamente con auditoría interna | Estudios de perfeccionamiento |
| Cursos y capacitaciones relacionados con auditoría interna | Cursos, seminarios, talleres que otorguen capacitación en temas específicos |
| Cursos y capacitaciones relacionados indirectamente con auditoría interna | Cursos, seminarios, talleres que otorguen capacitación en temas específicos |
| Cursos de calidad | Poseer cursos y acreditaciones de calidad de auditoría interna |
| Experiencia general | Experiencia dentro del sector público |
| Experiencia específica | Experiencia en el área o función de auditoría. |

De acuerdo con los criterios contenidos en la tabla anterior, se realizará un análisis en base al examen curricular de los integrantes del equipo de auditoría interna.

En base a los análisis efectuados, se elaborará un inventario de competencias para concluir los siguientes niveles de competencias por cada integrante del equipo de auditoría interna:

**Tabla: Niveles de Competencias**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Cargo de la función de auditoría interna** | **Áreas de Dominio** | | | | | | | | | | |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **Otra** |
| Jefe de Auditoría | X | X |  | X | X |  | X | X | X | X | X |
| Supervisor 1 | X | X |  | X | X |  | X | X | X | X | x |
| …. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Supervisor n | X | X |  | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Auditor 1 | X |  |  |  | X | X |  | X |  |  | X |
| Auditor 2 | X |  |  |  |  |  |  | X |  |  | X |
| … | X |  | X |  |  |  | X | X |  |  | X |
| Auditor n | X | X |  | X | X | X | X | X | X | X | X |

**Conclusiones sobre el Inventario de Competencias**

Áreas de Dominio que presentan brechas de competencias en la función de auditoría interna.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Área de Dominio** | **Se Identifican Brechas** | **Descripción de la brecha** |
| Área 1: Teorías, Metodologías y Estándares de Auditoría Interna. |  |  |
| Área 2: Ética, Ética Pública y Fraude. |  |  |
| Área 3: Gobernanza Control Interno y Riesgo. |  |  |
| Área 4: Finanzas, Contabilidad Financiera, Gubernamental. |  |  |
| Área 5: Teoría y Comportamiento Organizacional. |  |  |
| Área 6: Sector Público, Gobierno, Leyes y Regulación. |  |  |
| Área 7: Tecnologías de Información y Comunicación. |  |  |
| Área 8: Análisis y Muestreo Estadístico de Auditoría. |  |  |
| Área 9: Estrategia, Agregación de Valor, Mejora Continua y Gestión de Calidad. |  |  |
| Área 10: Economía, Gobierno y Sectores Industriales. |  |  |